



”Ansvarsfulla löneökningskrav”

Idag har LO och Facken inom industrin presenterat sina avtalsplattformar. ”Det är ansvarsfulla löneökningskrav” kommenterar Tommy Andersson, avtalssekreterare på GS, de båda plattformarna.

Några av de viktigaste utgångspunkterna inför 2010 års avtalsrörelse är att försvara dagens lönebildningsmodell, reallöneökningar, åtgärder för trygghet och utveckling samt åtgärder för ökad jämställdhet. Nedan följer en kort sammanfattning av några avtalskrav samt avtalssekreterare Tommy Anderssons kommentarer.

- *Ett löneutrymme skapas på varje avtalsområde genom att varje individ bidrar med 2,6 procent, dock lägst 620 kronor. Lönekraven är anpassade till de samhällsekonomiska förutsättningarna och ligger på en nivå som gör att den internationella konkurrenskraften bibehålls.*

”Genom dessa löneökningskrav visar fackföreningsrörelsen återigen att vi tar vårt ansvar. Vi tar vare sig ut för höga eller för låga löner och det är långsiktigt bra för våra medlemmar, och för samhällsekonomin”, säger Tommy Andersson.

- *Att avtalen ska slå fast att tillsvidareanställning är huvudregler samt att parterna ska komma överrens om regler som säkerställer att en arbetstagares företrädesrätt i praktiken inte kränks när det specifikt gäller anlitande av bemanningsföretag.*

”Vi vill med våra avtalskrav fokusera på trygghetsfrågorna. Visstidsanställningarna ökar i andel och innebär en minskad trygghet för de anställda. När det gäller bemanningsföretag har vi i flera fall sett hur företag inom våra branscher säger upp tillsvidareanställda för att sedan ersätta dem med anställda från bemanningsföretag. Det händer till och med att våra medlemmar kommer tillbaka till samma arbete, har samma arbetskläder och samma klädskap. Det enda som skiljer är företaget som betalar ut lönen och att tidigare arbetsgivaren på detta sätt kringgått såväl turordningsregler som återanställningsrätten. Det är rent ut sagt bedrövligt att det kan gå till på det sättet”, tycker Tommy Andersson.

- *De lokala parterna ska årligen genomföra en lönekartläggning i syfte att rätta till osakliga löneskillnader mellan t.ex. kvinnor och män. En partgemensam nämnd ska inrättas som har till uppgift att granska att lönekartläggningar genomförs och kontrollera att chefer och fackliga företrädare får utbildningar om lönesättning.*

”Det är en skam för ett modernt samhälle att kvinnor lönediskrimineras. Det borde inte vara svårt att få igenom detta krav då det även borde ligga i arbetsgivarnas intresse att utrota diskriminering på arbetsplatserna. På det här sättet kommer jämställdhetsfrågan att leva under hela avtalsperioden och inte bli bortprioriterad”, fastslår Tommy Andersson.

För ytterligare information kontakta:

Johanna Arkåsen, informatör, 010-470 83 99