

# PRESSMEDDELANDE

---



2010-04-21

## Oacceptabla förhållanden på IKEA företaget Swedwood

**IKEA:s helägda industrigrupp Swedwood har etablerat en fabrik i Danville, USA. Enligt GS uppfattning följer inte IKEA det globala ramavtalet de tecknat med BWI. – Det är inte okej att man behandlar sina anställda som man gör och att facket inte får möjlighet att komma in på företaget är ju skrämmande, säger GS förbundsordförande Per-Olof Sjöo.**

Enskilda arbetare och anställda uppger att de känner sig hotade, trakasserade och diskriminerade. Anställda behandlas olika. Många tvingas arbeta helg efter helg utan övertidsersättning. Arbetsledningen har infört ett niopunkts pricksystem för att kontrollera de anställda. En prick om man åker med barnen till sjukhus, även om man säger till och visar intyg. En prick om man uppsöker toaletten utan lov osv. Anställda sparkas utan rimliga skäl och många är rädda för att engagera sig fackligt.

IKEA tecknade 1998 ett globalt ramavtal med Building and Wood Workers International, BWI, som även innefattar underleverantörer. Ramavtalet innebär att företaget förbinder sig att följa ILO s kärnkonventioner, bland annat erkänna de anställdas rätt att organisera sig och att respektera fackliga rättigheter.

– Dessutom anser vi att IKEAs agerande inte följer OECDs riktlinjer för multinationella företag och att ILOs grundläggande normer om arbetstagarnas fria förenings- och förhandlingsrätt ignoreras, säger Per-Olof Sjöo.

Har det svenskägda storföretaget IKEA, som tidigare värnat miljö och goda anställningsvillkor, gjort ett nytt antifackligt vägval?

**Läs hela artikeln på:** [www.gsacket.se](http://www.gsacket.se)

**För mer information kontakta:**

Anette Vahlne, press och kommunikationsansvarig 010-470 83 58

